



永兴材料
YONGXING MATERIALS

证券代码 002756

2 | 0 | 2 | 2 年度 社会责任报告

永兴特种材料科技股份有限公司



关于本报告

本报告于 2023 年 3 月 19 日经永兴特种材料科技股份有限公司（以下简称“永兴材料”或“公司”）第六届董事会第二次会议审议通过，与公司 2022 年年度报告同时发布。

期间范围

2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。为增强报告的对比性与完整性，部分内容适当涉及以往年份及期后事项。

报告主体

本报告范围覆盖了永兴材料及其合并报表范围内的子公司。

编制依据

本报告依据《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号—主板上市公司规范运作》《公开发行证券的公司信息披露内容与格式准则第 2 号—年度报告的内容与格式》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 1 号—业务办理》等相关要求，并结合公司的实际情况编制。

数据来源及可靠性

本报告中的财务数据来源于公司经审计的财务报告，其他数据来源于公司各相关部门提供的数据。除特别说明以外，本报告所涉及货币金额均以人民币作为计量币种。

发布方式

报告发布周期为每年一次，以电子版形式发布，可在永兴特种材料科技股份有限公司网站 <https://www.yongxingbxg.com/> 下载。报告使用的语言为中文。报告中的简称与 2022 年年度报告中释义一致。

联系方式

地址：浙江省湖州市杨家埠 邮编：313005

电话：0572-2352506

传真：0572-2768603

邮箱：yxtg@yongxingbxg.com

企业文化

企业使命

创造客户价值 利于社会大众

企业精神

要干就要干好 发展就要创新

企业愿景

创造世界级产品 打造百年永兴



永兴材料
YONGXING MATERIALS

企业形象

齐心协力谋发展	坚持创新勇开拓
脚踏实地干事业	钻研技术造精品
善于管理出效率	规范制度强执行
优质服务敬客户	关爱员工聚力量
慈善捐助担责任	共富列车绘蓝图

企业价值观



诚信



勤俭



舒心



善学



目 录

CONTENTS

关于本报告	01
企业文化	02
征求意见	34

01 关于永兴材料

公司概况	4
利益相关方沟通	6
党组织建设	7

02 社会责任管理体系

公司治理体系	10
社会责任管理架构	11
社会责任组织体系	11

03 股东和债权人权益保护

规范公司治理	12
合规信息披露 畅通沟通渠道	13
股东和债权人权益保障	14

04 职工权益保护

员工结构	15
职业健康与安全	16
员工权益保障	18

05 可靠的供应链

科研与技术创新	21
产品质量与安全	23
上下游合作关系	24

06 环境保护与能源管理

体系建设与执行情况	25
重点排污单位污染物排放情况	26
其他环保情况	29
能源管理	30

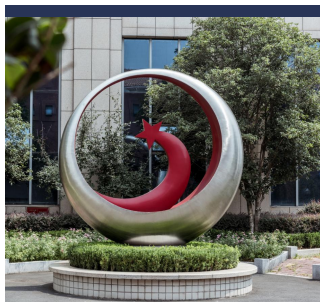
07 公共关系和社会公益

积极履行纳税义务	31
热心参与社会公益	31
荣誉展示	33

关于永兴材料

公司概况

永兴特种材料科技股份有限公司是一家高品质不锈钢棒线材、特种合金材料、锂电材料龙头企业。



成立时间：2000 年 7 月

上市时间：2015 年 5 月

证券代码：002756

证券简称：永兴材料

总部地址：浙江省湖州市杨家埠

业务分布 浙江湖州、江西宜春、美国、澳大利亚



主营业务 公司是一家从事特钢新材料和锂电新能源材料的研发、生产和销售的企业，践行“锂电新能源+特钢新材料”双主业发展战略，主要产品为不锈钢棒线材、特种合金材料，电池级碳酸锂、超宽温区超长寿命超高功率锂离子电池等。

特钢新材料

业务

公司的特钢新材料业务以不锈钢废钢为主要原料，采用电炉初炼、炉外精炼、连铸或模铸、连轧或锻造等短流程工艺生产不锈钢棒、线材和特种合金材料。

锂电新能源

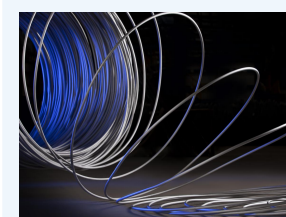
业务

公司锂电新能源碳酸锂业务以锂瓷石为主要原料，构建了从采矿、选矿到电池级碳酸锂深加工的锂电材料全产业链，联产副产品钽铌精矿、长石、超细长石等。

公司锂电新能源锂离子电池业务是公司为实现产业链向下游延伸、产品向更高附加值迈进的尝试，生产的产品具有超宽温区、超长寿命、超高功率、安全性好等优点。

主要产品

特钢新材料



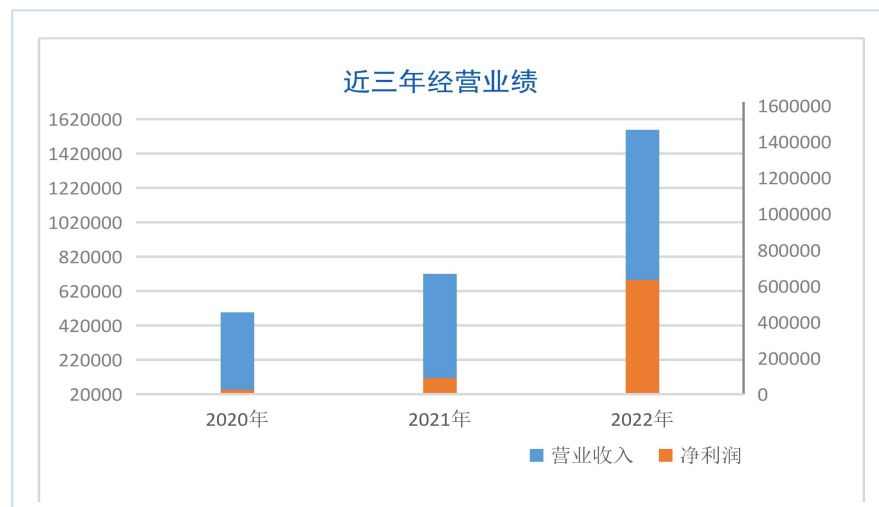
锂电新能源



经营绩效

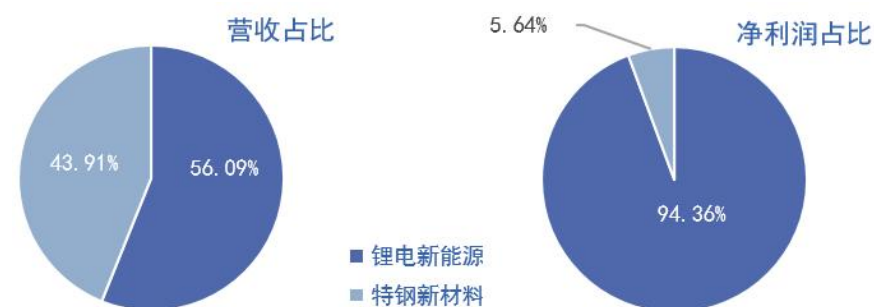
公司深入践行“双主业”发展战略，利用双轮驱动优势，扎实开展各项工作，筑牢高质量发展基石，盈利能力大幅提升。报告期内，公司实现营业收入1,557,879.35万元，同比增长116.39%，实现归属于上市公司股东净利润632,983.29万元，同比增长613.56%，业绩迈上新台阶。

指标	单位	2022 年	2021 年	同比增长
营业收入	万元	1,557,873.17	719,925.64	116.39%
净利润	万元	631,974.44	88,708.14	612.42%
扣除非经常损益的净利润	万元	617,630.54	76,440.73	707.99%
经营活动产生的现金流量净额	万元	664,893.13	78,565.26	746.29%
基本每股收益	元/股	15.59	2.22	602.25%



分主业经营绩效

项目	营业收入	营收占比	净利润	净利润占比
特钢新材料	684,111.72	43.91%	35,650.80	5.64%
锂电新能源	873,761.45	56.09%	596,323.64	94.36%
合计	1,557,873.17	100.00%	631,974.44	100.00%



利益相关方沟通

了解各利益相关方的诉求和关注重点对于不断提升社会责任管理表现具有重要意义，公司社会责任管理中始终贯彻利益相关方参与原则。公司识别重要的利益相关方，并与之建立常态化沟通机制，以便深入了解各利益相关方的意见与期待，通过稳定的沟通渠道回应他们的诉求，建立双向沟通机制与长远互信的合作关系。

公司依据证券交易所最新规则及国内同业企业优秀实践案例，基于自身业务、运营特点，结合业务部门意见，在充分考虑利益相关方诉求和关注重点的基础上，对社会责任报告的实质性议题进行识别与筛选。

1

识别

根据《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等规定，同业对标，结合企业实际运营情况，识别实质性议题。

2

排序

根据利益相关方沟通，结合业务部门意见，筛选利益相关方关注的实质性议题。

3

报告

公司针对识别出的实质性议题，作为社会责任信息披露的重点。

经识别、排序与验证，公司筛选出本报告期利益相关方关注的实质性议题，作为公司社会责任管理和本报告披露的重点。

重要利益相关方	关注议题	沟通与回应
投资者	公司治理 经济绩效 投资回报 风险管理	股东大会 业绩交流会 投资者调研活动 路演
员工	职业健康与安全 职业发展 权益保障	职业健康与安全管理 员工培训 员工福利 员工活动
客户	供货周期及稳定性 产品质量 客户服务 研发与创新	科研技术创新 质量管理体系 售前售后服务 客户满意度调查
供应商	信守合约 付款账期	合格供应商管理 阳光合作 依法履行合同
政府及监管部门	遵守法律法规 安全生产 环境保护管理 依法纳税	合法合规经营 实地考察调研 环境管理体系 依法纳税
社会公众	社会公益 环境保护	公益慈善事业 环境管理体系

党组织建设

公司历来注重党建工作，坚决拥护党的领导，听党话、跟党走，坚信在公司党委领导班子带领下，永兴材料将实现长期稳定高质量发展。



▲报告期内，公司董事长高兴江先生出席省第九次党代会



▲公司党委传达贯彻市第九次党代会精神

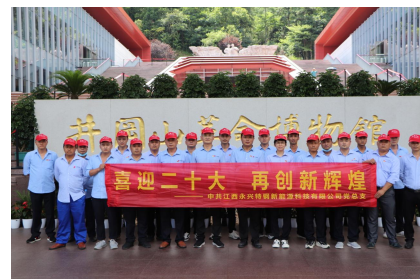
报告期内，公司组织多项党建活动，鞭策公司党员同志不忘初心、牢记使命，为有意愿入党的积极分子营造良好的党组织氛围。

党的“二十大”专题系列活动

为迎接党的二十大胜利召开，继承和发扬党的优良传统和作风，进一步强化广大党员思想、作风、组织建设，提升党性修养，公司党委、子公司党支部组织了“喜迎二十大”系列活动。



▲公司与湖州陆羽茶文化研究会共同举行“喜迎二十大，翰墨茶正香”书画展



▲永兴新能源支部 20 余名党员和预备党员，以“红色逗号”党建为载体，赴井冈山革命根据地开展了“喜迎二十大 再创新辉煌”学习教育活动。

二十大召开之际，公司党委组织公司及子公司党员、群众收看“二十大”开幕式现场直播。



▲ 永兴材料党员、群众收看党的二十大开幕盛况

党的二十大胜利召开后，公司特邀龙溪街道流动党校在公司会议室进行二十大精神专题宣讲，湖州市委党校闫红果老师进行二十大精神专题讲座，公司全体党员、中层及以上管理人员及部分群众参与本次专题讲座，子公司党员群众也以视频方式观看学习。



▲ 二十大精神专题讲座

其他党群活动

建党节当日，公司党委组织 60 多名党员赴德清钟管镇干山小镇党建综合体开展“传承红色基因、激发实干精神”的主题党日活动，接受革命教育的红色洗礼。



▲ “七一”主题党日活动



▲ 公司特邀德清县钟管镇商会党支部书记、英格瓷（浙江）锆业有限公司总经理蒋东民先生以现场访谈、互动教学的形式开展了一堂别开生面的党课。

为进一步强化党建引领，加强医企合作，推进资源共享和互惠互利，公司党委与湖州市中心医院党委、湖州银行股份有限公司直属机关党委签署《“健康共富”党建联盟协议》。党建联盟将在共同推进组织建设，领办实施重点项目，强化党员人才培养，推动资源开放共享，协同合作抱团发展等方面开展合作。



▲公司党支部书记、副总经理姚国华先生代表公司党委完成《“健康共富”党建联盟协议》签约。

2022年12月江泽民同志在上海逝世，12月6日公司党委组织公司党员、群众收看江泽民同志追悼会，向全党全军全国各族人民公认的享有崇高威望的卓越领导人，伟大的马克思主义者，伟大的无产阶级革命家、政治家、军事家、外交家，久经考验的共产主义战士，中国特色社会主义伟大事业的杰出领导者，党的第三代中央领导集体的核心，“三个代表”重要思想的主要创立者，致以崇高的敬意及哀悼之情。



▲公司党委组织党员群众收看江泽民同志追悼会

公司党委每年度对兢兢业业认真工作的优秀员工举行表彰大会，征集有代表性的优秀员工事迹稿件，以“永兴材料手机周报”的形式公开发布，并定期汇编成册，刊印《永兴好榜样》供全体员工阅读、学习。在对优秀员工辛勤工作予以积极肯定的同时，为其他员工树立了学习榜样，营造了个个奋力、人人争先的工作氛围。



此外，对为企业敬业工作、辛勤奉献的离退休人员，公司始终心怀感激，公司党委按退休人员情况，分批次举办光荣退休欢送会。

党群园地

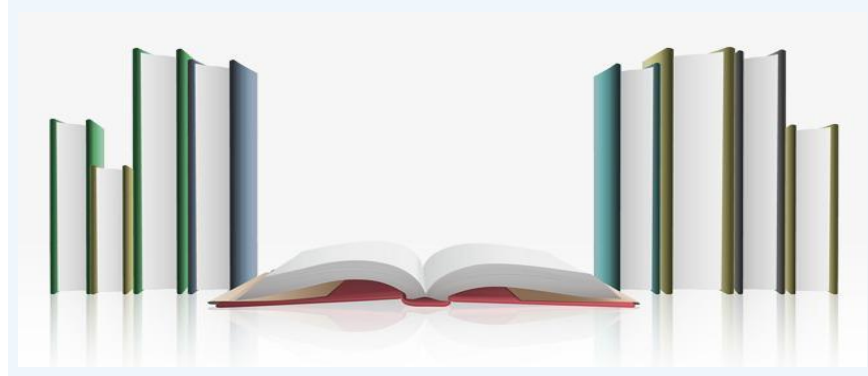
【党群园地】关于为黄益炎、王彩花光荣退休举办欢送会的通知	2022-10-24
【党群园地】关于为张跃根光荣退休举办欢送会的通知	2022-09-27
【党群园地】关于为王图景光荣退休举办欢送会的通知	2022-08-22



公司治理体系

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》和《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规，建立了以《公司章程》为核心的公司治理体系。

公司制定了《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等议事规则，《总经理工作细则》《审计委员会工作细则》等工作细则，《关联交易决策制度》《对外担保管理制度》等管理制度。这一系列规则制度文件，明确了股东大会、董事会、监事会、管理层和监督机构的职责权限、工作程序，确保了决策、执行和监督相互分离，形成了权力机构、决策机构、执行机构和监督机构之间权责分明、有效制衡、科学决策、协同运作的治理结构，促进了公司治理水平的提升。

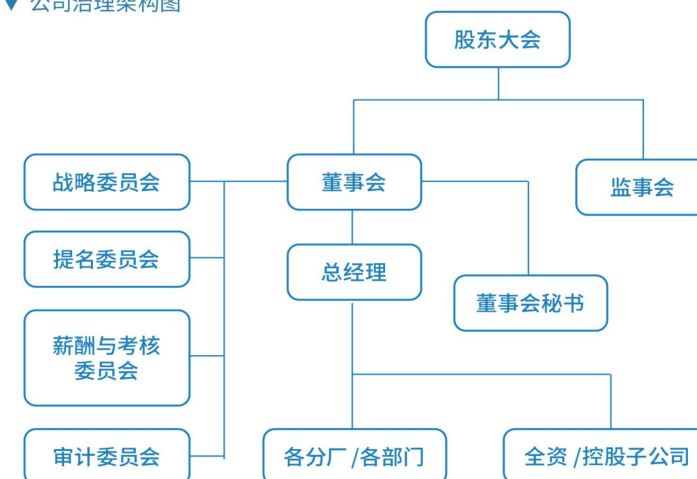


公司治理结构

公司建立、健全了规范的法人治理结构，有完善的股东大会、董事会、监事会和管理层运行机制以及健全的内部管理和控制制度。

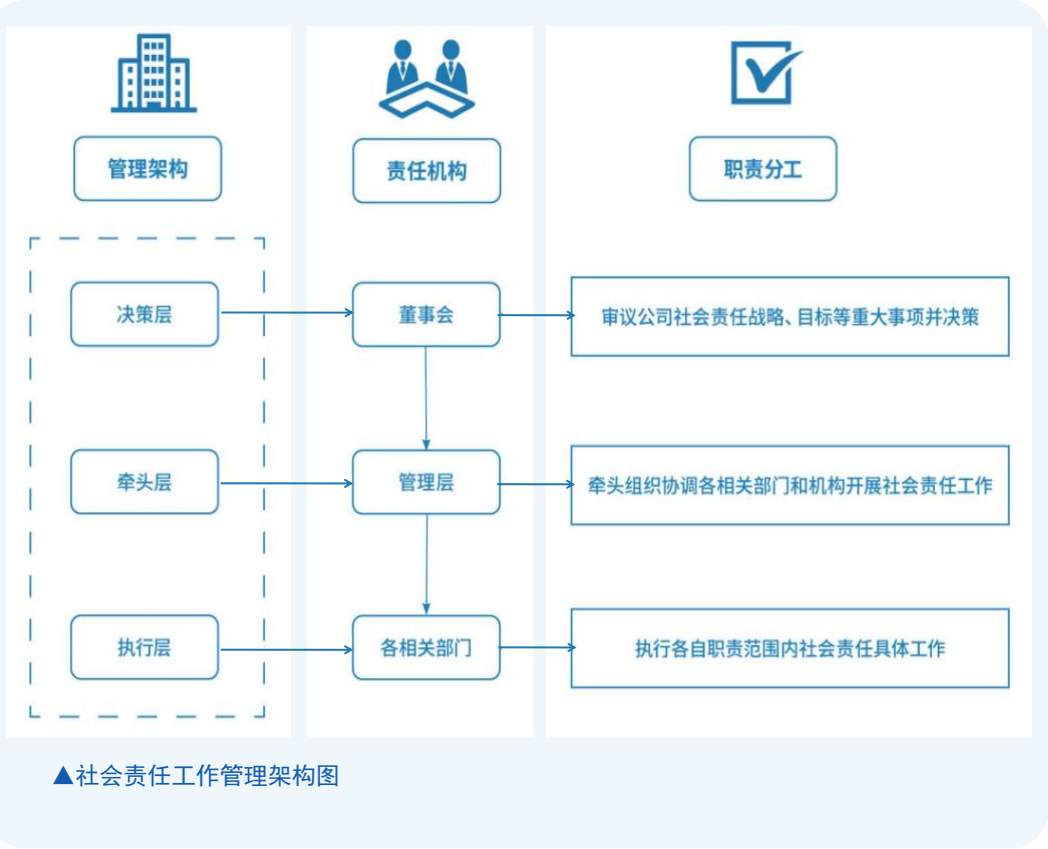
- 1 股东大会是公司最高权力机构，行使对公司重大事项的决定权；
- 2 董事会是公司的常设决策机构，对股东大会负责，依法行使企业的经营决策权。董事会下设战略、提名、薪酬与考核、审计 4 个专门委员会，为董事会科学决策提供支持；
- 3 监事会对股东大会负责，依法对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督；
- 4 管理层对董事会负责，主持公司的生产经营管理工作。公司总经理和其他高级管理人员的职责分工明确。

▼ 公司治理架构图



社会责任工作管理架构

公司社会责任工作由公司管理层牵头，专门负责社会责任日常工作的各相关部门按照职责分工分别负责，重大事项提交董事会决策，形成了有牵头、有配合、有分工、有合作，职责定位明确的企业社会责任工作管理架构。



社会责任组织体系

公司高度重视社会责任组织体系建设，并不断优化。目前，公司及子公司通过了多家认证机构的多项体系认证、产品认证，形成了较为完善、全面的组织体系架构。

公司自 2001 年开始贯彻 ISO 9001: 2000 标准，2002 年 5 月通过中国方圆标志委员会产品质量认证中心 ISO 9001: 2000 质量管理体系的认证，经过两次改版升级为 GB/T 19001-2016/ISO 9001: 2015；还取得汽车行业 IATF 16949 和 API Spec Q1 美国石油协会质量体系等认证；获得 CCS、DNV GL、LR、ABS、BV 等多家船级社认证；通过中国石油化工集团公司、东方电气集团东方锅炉股份有限公司、哈尔滨锅炉厂有限责任公司、上海锅炉厂有限公司等多家终端行业核心用户的认证。

公司全资子公司永兴新能源自 2020 年通过环通认证中心有限公司 ISO 9001: 2015 质量管理体系认证，至今已通过 ISO 质量、环境、职业健康安全管理体系认证，两化融合管理体系认证。

公司全资子公司永兴物资通过了方圆标志认证集团 ISO 质量、环境、职业健康安全等管理体系认证。

公司子公司永兴锂电池通过了英国国家质量保证有限公司（NQA）IATF 16949 质量管理体系认证。

公司及子公司永兴物资、永兴新能源、永诚锂业、花桥矿业白市村化山瓷石矿等均取得了安全生产标准化三级企业证书。

股东和债权人权益保护

公司积极规范公司治理体系，完善法人治理结构，加强内部控制体系建设，严守管理制度红线，以相关法律法规及公司管理制度为依据，不断提升公司管理水平，积极维护股东、债权人的合法权益，实现公司与股东、债权人的协调和谐发展。

规范公司治理

公司严格执行《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规及规范性文件和《公司章程》等公司管理制度，依据各项制度文件对公司经营管理中具体事项、授权范围、审批程序和责任承担等方面的规定开展工作，保证了决策的规范性，有效保护了股东及相关者合法权益。

公司董事会、监事会和管理层的产生程序合法合规，其人员构成、知识结构、能力素养能够满足履行职责的要求。报告期内，第五届董事会、监事会届满，公司胜利完成了新一届董事会和监事会的换届选举和高级管理人员聘任工作，让公司治理结构更加符合公司业务分布和未来发展。



▲公司完成董事会、监事会换届选举及高级管理人员的聘任，并对新一届董监高进行了合规培训。

公司严格按照现行有关管理制度对对外担保、关联交易、再融资、募集资金使用等重大事项的审批规定，将相关议案提交董事会、监事会或股东大会进行审议。报告期内，公司共召开股东大会 4 次、董事会 13 次、监事会 9 次，历次会议的召集和召开程序符合相关规定，履行了相关的审批程序。公司独立董事对需要独立董事发表事前认可意见和独立意见的事项进行了事前了解，积极听取各方意见和建议，审慎地发表意见，切实维护了公司和全体股东、特别是中小股东的利益。

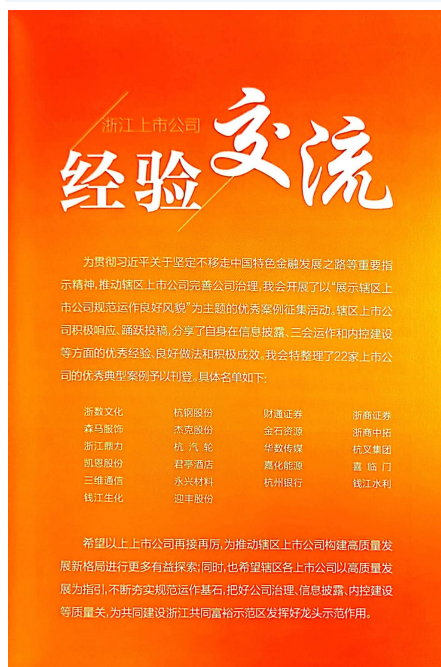
公司不断完善公司治理结构，健全内部管理和控制制度，充分发挥监事会、独立董事和内部审计部门的监督职能。报告期内，公司审计部门牵头积极自查，结合公司自身实际情况，组织内部专项检查、对公司及子公司开展内部审计等监督工作，重点关注公司及子公司高风险领域，识别企业内控薄弱环节，揭示风险隐患，并督促各部门、各子公司进行改进和完善。



合规信息披露 畅通沟通渠道

公司严格按照《深圳证券交易所股票上市规则》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规、规范性文件及公司《信息披露管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等制度的规定，本着公平、公正、公开的原则，规范公司信息披露行为，履行信息披露义务。

报告期内，公司共发布公告 97 份，及时、准确、规范地将公司的依法运作情况、经营计划、生产经营情况、关联交易、再融资、项目投资建设和财务状况等事项进行了充分的披露，不存在违规披露的情形。公司在深圳证券交易所信息披露考评中再次获得 A 评级。



► 公司 2021 年年度报告披露工作入选为浙江上市公司协会“展示辖区上市公司规范运作良好风貌”主题优秀案例征集活动的优秀典型案例。



► 公司获得进门财经“2021 年度价值认同 IR 团队奖”

畅通沟通渠道

公司高度重视投资者关系管理工作，通过定期报告、业绩说明会（解读会）、公司公众号、官网等多种渠道主动公开企业运行情况。公司信息披露工作以合规披露为基础，不存在选择性信息披露；以投资者需求为导向，形成有针对性、有特色、有效果的信息披露机制。

公司专设投资者关系 IR，积极接听投资者来电，及时回复互动易提问，热情接待机构、投资者调研，并及时发布投资者活动记录表。在解答投资者提问，向市场反馈公司动态时，信息披露口径统一、内容公平公开，充分保障各类投资者的知情权。

报告期内，公司信息披露情况如下：



信披公告 97 份



业绩解读会 3 次



机构、投资者调研 11 批次



互动易 149 条



公众号、官网发布 32 份



投资者活动记录表 11 份



热线电话 500+

股东和债权人权益保障

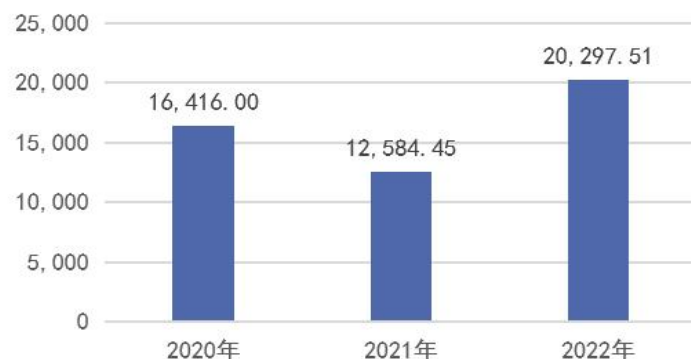
合理分红 回报股东

公司根据《公司法》、中国证监会《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红》和《公司章程》《未来三年股东分红回报规划（2021-2023年）》等的有关规定，综合考虑公司发展战略规划、股东要求和意愿等因素，保证公司利润分配政策的持续性和稳定性，积极回报股东。

2022年5月，经公司2021年年度股东大会表决通过，公司以2021年12月31日总股本405,950,150股为基数，向全体股东每10股派发现金红利5元人民币（含税），共计分配现金红利20,297.51万元（含税），不送红股，不以公积金转增股本。

近三年，公司以现金方式累计分配的利润为49,297.96万元，占最近三年实现的合并报表归属于母公司所有者的年均净利润49,621.54万元的99.35%。

近三年现金分红情况（万元）



债权人权益保障

公司在各项重大经营决策过程中，均充分考虑了银行、供应商等债权人的合法权益，及时向债权人反馈与其债权权益相关的重大信息，严格履行债务，实现股东利益与债权人利益的双赢。

公司与各家银行建立了长期稳定的合作关系，获得较高的信用评级和较为优惠的贷款利率，2022年度无不良信用记录。

多年来公司与供应商也建立了良好的合作关系，与供应商达成互惠互利的合作协议，严格按照协议约定支付货款，充分尊重并保护债权人的利益，为公司赢得了良好的商业信誉。



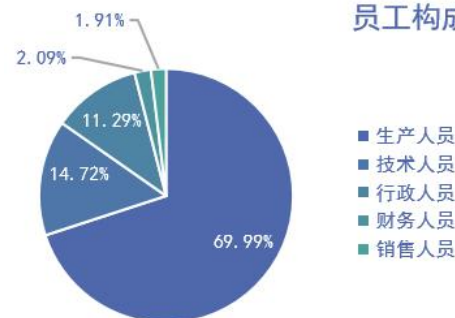
职工权益保护

员工结构

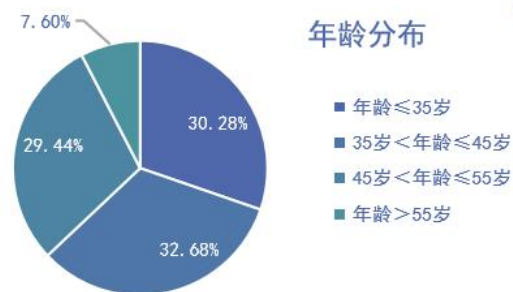
公司依法维护员工权益，严格按照《劳动法》《劳动合同法》等法律法规的要求建立合法的用工制度，不存在使用童工等违法用工情况。在劳动安全卫生制度、社会保障等方面严格执行了国家规定和标准，构建了和谐的劳动关系，以实现员工与公司共同发展。

公司与员工通过平等协商签订劳动合同，劳动合同签订率 100%。截至报告期末，公司员工总人数 2,249 人，同比增长 37.30%。其中，生产人员 1,574 人，技术人员 331 人，行政人员 254 人，财务人员 47 人，销售人员 43 人。

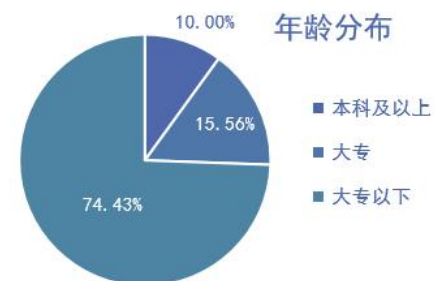
员工构成



年龄分布



年龄分布



职业健康与安全

公司切实关注员工的健康安全，坚持“预防为主，防治结合”的职业病防治方针，建立了较为完善的职业健康安全管理体系，公司及子公司永兴新能源、永兴物资等取得了职业健康安全管理体系认证。



职业健康保护 公司提供多元化职业健康保护措施，切实维护员工职业健康。

公司建立了自新员工入职体检，在职员工年度常规体检，特殊岗位员工职业病防护体检，至离职员工离岗前体检的完整全流程职业健康检查保护链，守护员工职业健康。

公司按照员工岗位性质发放高温费，在高温天气，各分厂及后勤保障部门常备防暑药品，食堂免费提供绿豆汤、银耳汤等消暑饮品，生产一线员工额外发放冷饮补助，切实做好防暑降温措施，为员工在高温天气的身体健康提供保障。

公司已连续多年参与潮州市“在职职工医疗互助活动”，报告期内，公司多名在职员工从本项活动中获得了医疗补助，减轻了家庭经济压力。



▲全体员工年度体检

关注女性员工身心健康

公司密切关注女性员工的身心健康，每年“三八节”为全体女性员工安排妇科体检，每位女性员工体检当日可享受半天带薪假期。此外，公司为社会女性健康守护工作贡献力量，报告期内公司工会主席沈惠玉女士出席潮州市妇联组织的纪念“三八”国际妇女节 112 周年庆祝大会，并进行公益捐助，助力全市女性员工保护。



▲永兴锂电池妇女节“手工花艺活动”



▲妇女节庆祝大会爱心捐赠

职业安全保障

公司建立了较为完善的生产安全管理体系，公司及子公司永兴物资、永兴新能源、永诚锂业、花桥矿业白市村化山瓷石矿等取得了安全生产标准化三级企业证书。公司每一位新入职员工都必须接受公司级、部门级、岗位三级入职安全教育，每一位转岗员工都必须接受新部门、新岗位安全教育。公司实现全部特种设备操作人员和特种作业人员百分百持证上岗。



公司采用多元化生产安全管理方式，为员工提供职业安全保障。通过完善组织机构设置，制定安全生产目标，层层签订安全生产责任书，强化安全生产主体责任；通过开展安全教育、安全知识培训、进行生产现场 5S 检查等不断提高员工安全生产意识；通过定期组织岗位危险源（危害因素）风险辨识和隐患排查治理，完善生产安全事故预防机制建设；通过进行安全应急演练、专题安全竞赛等不断增强员工安全生产技能；通过签订安全协议书和项目备案、风险分析等，加强外协作业单位安全管理，从源头上降低事故的发生几率。

此外，公司安全主管部门定期组织召开安全环保管理例会，季度安委会成员单位会议等，会议对阶段性安全工作进行通报，并对需多部门参与的安全工作进行协调统筹；公司线上办公系统设置“安环之窗”专栏，实时公布公司安全动态，不定期分享安全知识“小课堂”“小常识”“小科普”等。

报告期内，公司及各子公司积极开展安全生产意识教育、安全管理能力培训、安全技能培训等专题安全培训，并组织进行安全生产知识考核，强化员工安全意识，提升安全生产能力。



▲永兴材料“安全生产责任制”、“新《安全生产法》”安全教育培训



▲永兴锂电池班前安全教育培训



▲永兴新能源班组长季度安全管理能力培训

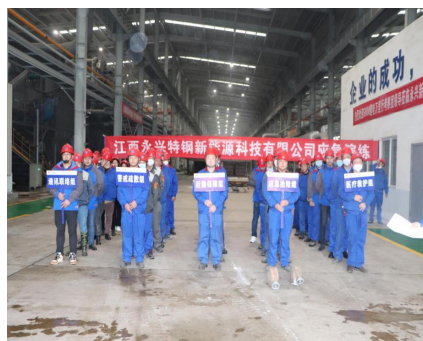
报告期内，公司及各子公司多次组织“消防器材使用方法”安全技能培训，“天然气泄漏应急救援”“紧急疏散演练”“有限空间应急救援”等专题生产安全事故综合应急预案演习或应急救援技能比武，并形成相应的记录，以确保公司应急预案的可靠性和有效性，提高处理各种紧急情况的能力。



▲消防器材（灭火器、灭火毯）使用方法安全技能培训



▲紧急疏散演练



▲天然气泄漏应急救援演练



▼安全生产月，公司组织“有限空间应急救援”技能大比武活动



▼2022年8月永兴新能源进行“有限空间应急救援”比赛



员工权益保障

员工薪酬

公司根据国家有关劳动法规和政策，结合公司实际情况，根据公司的经营发展战略制定以公司经济效益为出发点，兼顾员工的薪酬、福利水平与地区生活水平、物价指数的变化，建立健全了公司与员工的利益共享机制，实行具有竞争力且兼顾公平性的薪酬体系，实行岗位绩效工资制为主体的工资分配制度，以强化员工的业绩意识、全局意识和协同意识。

同时，公司严格执行国家社会保险的相关规定，为员工及时缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险和住房公积金等社会保险福利项目。

此外，公司通过股权激励等方法激发员工积极性，以内部挖潜促进经营目标的完成和公司的可持续发展。公司实施的 2020 年限制性股票激励计划，对公司高级管理人员、核心管理及技术（业务）骨干员工等 58 名员工授予 503 万股限制性股票，进一步建立、健全了长效激励与约束机制，充分调动相关人员的积极性，有效地将股东、公司和核心团队个人利益结合在一起形成利益共同体，增强公司整体凝聚力，促进公司健康稳定持续发展。

报告期内，限制性股票激励计划首次授予限制性股票第一个解除限售期届满，根据考核办法，58 名激励对象考核目标完成，解除限售条件成就，该部分限制性股票完成解限并上市流通。

员工培养

公司高度重视员工技能提升，职业规划，每年制定有关培训教育工作，为员工建立了管理、技术、装备、生产等多层次多渠道的职业发展通道。报告期内，公司及子公司组织多次工艺技术培训与能力素养培训，开展“提质降本增效”取实效主题实践活动，不断增加公司凝聚力、员工认同感。



▲ 永兴新能源举办中基层管理干部特训班培训，提升中层管理者能力素养



▲ 永兴新能源组织劳动技能竞赛，提升员工工作积极性

公司为员工的职称评审、个人荣誉争取、学历提升等提供支持。相关部门及时发布职称评审、荣誉评选等通知，并提供专业的咨询、辅导；员工考取专业职称、学历提升等费用公司给予全额或部分报销。



►报告期内，公司新建项目部部长获评“湖州市劳动模范”，在永兴材料工作的20余年里，其已先后荣获“十佳青年科技新锐提名奖”、湖州市“1112”人才工程培养人选、省级科技进步奖”等多项荣誉。

员工人文关怀

公司注重员工身心健康，在完善员工身体健康安全管理工作的同时，注重员工精神健康管理，给予员工多元化人文关怀，切实关爱员工及员工家庭。公司采取多项关爱措施：为员工就医、生育、子女教育、学历提升等方面提供力所能及的支持与帮助，每年发放子女教育补贴；深入员工家庭了解实际情况，及时走访慰问困难员工；设立员工困难补助制度，坚持重大疾病、工伤事故必访制度，凡员工因病、因伤住院治疗必上门慰问；根据员工月度出勤等情况，向员工下发购物储值卡；法定节假日，向全体员工派发节日礼品，新年开工发放开年红包等，把公司对员工及员工家庭的关心和温暖送进员工的心里。



▲员工福利发放

报告期内，公司发放职工福利费1,301.13万元。近三年公司累计发放职工福利费3,286.16万元：



公司在宣传贯彻企业核心价值的同时，通过完善企业文体文化活动丰富企业文化建设，丰富员工的精神文化娱乐生活，公司及子公司为员工配备图书阅览室、员工活动室等活动场所；为员工提供餐费补助、带薪年假、全体员工定期带薪旅游、优秀员工带薪出国（出省）游等福利，充分保障员工的合法权益。



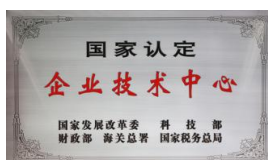
▲员工阅读活动区

可靠的供应链

科研与技术创新

科研平台

公司建立了国家企业技术中心、国家级博士后科研工作站、省级重点企业研究院、湖州市博士创新站等研发平台，拥有国家认可实验室；公司特种不锈钢研究院下属的理化检测中心通过了 CNAS 认证；全资子公司永兴新能源建立了市级企业技术中心、宜春市技术创新中心等。



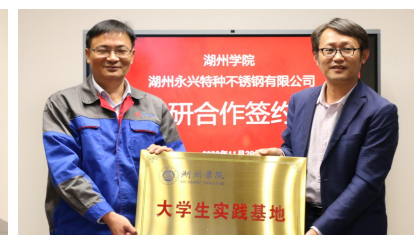
校企合作

公司与钢铁研究总院及久立特材、永兴合金成立技术创新中心，与久立集团股份有限公司、湖州师范学院成立了久兴材料学院，与北京科技大学、北京钢铁设计研究院、中科院宁波材料所、安徽工业大学、浙江大学等院校建立了校企合作关系。

公司子公司永兴新能源与天津大学、江西理工大学、中南大学开展产学研合作，与南昌大学开展科研与人才培养合作，与宜春学院建立人才实习与培养合作机制；永兴锂电池与湖州师范学院开展产学研合作；永兴特钢与湖州学院开展产学研合作。



▲永兴新能源与中南大学产学研合作签约



▲永兴特钢与湖州学院产学研合作签约

实践基地建设

公司注重科研人才理论培养的同时，秉持实践出真知的人才培养理念，利用校企联合平台优势，公司及子公司建立了“浙江大学大学生实践基地”“湖州学院大学生实践基地”“宜春学院实践教学基地”等实践教学基地。



技术创新

公司坚持创新制胜，公司及子公司永兴新能源、永诚锂业均是国家高新技术企业。报告期内，公司研发投入 51,493.66 万元，同比增长 130.84%。

2022 年，公司成功开发超级双相钢焊接材料 ER2594，实现了进口替代，填补国内空白；成功研发铁镍基气阀钢 3015，满足汽车发动机高压高温材料需求；首次实现软磁不锈钢 00Cr13Si2 生产与销售，产品范围进一步拓宽到铁素体不锈钢；完成沉淀硬化不锈钢 631 的工艺改善，性能和抗疲劳性已与国外先进水平相当；半导体装备用高纯不锈钢 316LV 实现新型“双 V”冶炼工艺深度优化，冶炼效率大幅提高，生产成本明显降低。

永兴新能源新增蒸发冷凝水再利用工艺，节省大量蒸汽和能耗；增设浓缩母液冷冻前结晶出盐工艺，提高冷冻液品质，提升冷冻系统运行效率；原矿中长石、石英分离项目落地，实现长石减量和品质提升。

项目成果

公司被成功认定为“国家知识产权示范企业”“浙江省科技领军企业”“湖州市首批次博士创新站”，公司主导的《半导体、IC 装备、核电等领域用超高纯不锈钢材料及管件研发与产业化》项目成功申报“浙江省尖兵领雁计划项目”，公司开发的耐高温浓硫酸高硅不锈钢材料成功入选浙江省重点新材料首批次应用示范指导目录（2022 年版）。

永兴新能源获评“江西省专业化小巨人企业”“江西省第二批制造业领航培育企业”“两化融合示范企业”“省级绿色工厂”，入选“江西省锂矿资源高效综合利用产业技术创新战略联盟”，“江西省重点新产品计划项目”“省级新产品计划项目”成功验收，“省级工业互联网平台”“省双千团队计划”等项目成功获批。



知识产权情况

截至报告期末，公司及子公司拥有专利 121 项：不锈钢相关专利 82 项，其中发明专利 29 项；锂云母制备电池级碳酸锂相关专利 32 项，其中发明专利 4 项；锂离子电池生产相关专利 7 项，其中发明专利 6 项。公司及子公司拥有注册商标 14 项，软件著作权 8 项。



专利 121 项

发明专利 39 项



注册商标 14 项

软件著作权 8 项

公司及子公司主持或参与制定不锈钢和特殊合金产品、碳酸锂产品、锂离子电池产品国家、行业、团体标准 51 项，其中主持 9 项；公司及子公司为提升公司产品竞争力，制订了更高指标要求的企业标准 14 项，其中，不锈钢管坯标准 6 项、不锈钢盘条标准 6 项，碳酸锂标准 2 项。



国家、行业、团体标准 51 项



企业标准 14 项

产品质量与安全

质量管理体系建设

公司自 2001 年开始贯彻 ISO 9001: 2000 标准, 2002 年 5 月通过中国方圆标志委员会产品质量认证中心 ISO 9001: 2000 质量管理体系的认证, 经过两次改版升级为 GB/T 19001-2016/ISO 9001: 2015; 还取得汽车行业 IATF 16949 和 API Spec Q1 美国石油协会质量体系等认证; 取得 CCS、DNV GL、LR、ABS、BV 等多家船级社认证; 通过中国石油化工集团公司、东方电气集团东方锅炉股份有限公司、哈尔滨锅炉厂有限责任公司、上海锅炉厂有限公司等多家终端行业核心用户的认证。

永兴新能源通过 GB/T 19001-2016/ISO 9001: 2015 质量管理体系认证, 质量管理体系覆盖了新能源材料(碳酸锂)的研发、生产和服务。

永兴物资通过了 GB/T 19001-2016/ISO 9001: 2015 质量管理体系认证, 质量管理体系覆盖了废旧金属材料(不含危险金属材料)回收处理。

永兴锂电池通过了 IATF 16949-2016 质量管理体系认证, 质量管理体系适用于锂离子电池的设计和制造。

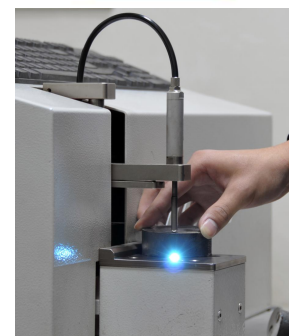


质控闭环管理

公司秉承“满足顾客、持续改进”的质量方针, 按质量管理体系的要求建立了组织结构, 将管理体系的职责按主责、协助、配合全部落实到各个职能部门。

公司建立了闭环的质控流程, 设立以质量管理和质量监督考核为主要职能的质量管理部, 对产品策划、原辅材料入厂、制造、检验、产品出厂和客户服务的各个环节, 严格按照质量管理体系进行质控点管理和全面质量管理, 在原辅材料采购、仓储管理、新产品开发、生产制造过程、内部体系审核等方面均制定了相关制度并严格执行, 确保产品质量稳定性和安全性。

▼ 闭环质控流程



上下游合作关系

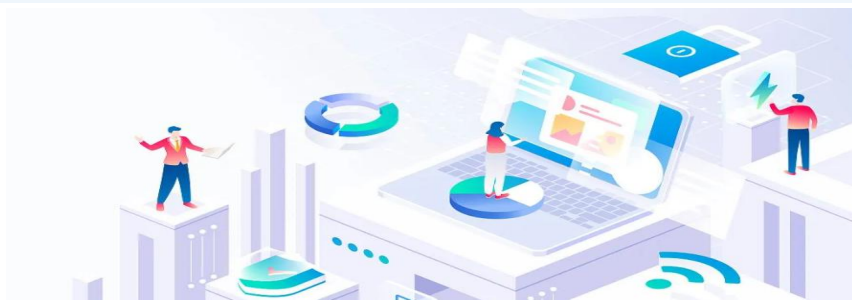
严选供应商

公司建立了较为完善的合格供应商管理流程，对新供应商录入、合作供应商监督、不合格供应商清退设置了相应的管理控制措施。

公司对可能进入公司供应链的供应商进行录入前资质、资信审查，新进供应商录入采用多部门多角度的信息化审核流程，为公司合规运行，产品质量稳定、财务风险控制把好第一关。

公司对已经进入合格供应商系统的供应商，进行分级管理，定期进行合格性评价和重新评价，对企业信用、履约能力、供货稳定性、清洁低碳、社会责任践行等诸多方面进行考察，不符合公司要求的一律清退。公司对危化品供应、危废处置、货物运输、工程建设等特殊资质要求的供应企业单独建档，持续跟踪其供货资质范围、资质有效时限，以便进行精确监督，降低合规风险。

公司特别注重供应链廉洁建设，通过与客户、供应商签订长期《阳光合作协议》，在合同中约定反商业贿赂条款等方式，完善廉洁供应链建设。



稳定客户群

公司特钢新材料产品根据不同客户类型的不同需求进行定制化销售，产品种类丰富，生产组织灵活便捷，并持续通过新产品研发、老产品挖潜等方式拓展产品适用领域，以高性能、定制化、服务优等众多优势与客户建立长期稳定的合作关系。

公司锂电新能源碳酸锂产品凭借核心技术优势和内部管理优势，以优异的产品品质和良好的服务获得客户的广泛认可。在与原有下游正极材料龙头客户保持稳定合作的基础上，公司积极开拓产品终端市场，成功将产品打入下游电池及整车企业，为公司着力培育产业链合作模式奠定基础。

公司锂电新能源锂离子电池产品以超宽温区超长寿命超高功率为核心竞争力，2022 年一经投产即成功参与浙江省新型储能电网侧示范项目中 5MW/10MWh 钛酸锂预制舱及附属设备的设计、制造、供货，目前第一批次产品已完成供货，并得到客户和市场的认可。

公司每年度采用发放问卷形式对客户进行满意度调查，让客户从产品质量、交货情况、服务质量三个方面进行评价。公司质量管理部对回收的调查表进行数据统计，并组织销售部、技术部等部门参与研讨，根据研讨结果编制客户满意度分析报告，并将报告反馈至各责任部门，由各部门根据分析报告进行本环节的管理优化。

环境保护与能源管理

体系建设与执行情况

长期以来，公司坚持绿色发展的理念，将环保工作作为企业生存发展的核心，将环境污染治理工作作为企业常抓不懈的重点工作，通过加强源头管控、时时监测、强化环保设置管理、加强环保投入等措施，保证公司环保质量。近年来，随着双碳目标的确立，公司逐步加重能源管理工作权重，并与环境保护工作相结合，致力于打造节能环保的优质制造业企业。

公司根据《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》等法律法规和规范文件的要求，建立了《环境管理手册》《能源管理手册》《环境因素的识别与评价》《能源因素的识别、评价与控制》等程序文件及一系列环境保护、能源管理的相关制度，明确了公司环境保护与能源管理相关工作的规定和要求。

公司自 2008 年开始开始贯彻 ISO 14001 标准，2008 年首次通过了 GB/T24001/ISO 14001 环境管理体系认证；2018 年首次通过了 GB/T23331/ISO 5001、RB/T103 能源管理体系认证；公司全资子公司永兴新能源、永兴物资于 2021 年均通过了 GB/T24001-2016/ISO 14001 环境管理体系认证。



重点排污单位污染物排放情况

2022 年永兴材料属于所在地环境保护部门公布的重点排污单位，严格按照国家及地区对重点排污单位的环保要求进行管理。

主要污染物及执行的排放标准

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规开展污染物管理工作。永兴材料生产经营中产生的污染物为废水、废气、噪声和固体废弃物，均根据国家 and 地区排放标准监测各类排放指标，开展严格的排放管理，保证合规处理与排放，“三废”排放主要执行如下标准：

废气污染物排放执行《炼钢工业大气污染物排放标准》（标准号：GB28664-2012）、《轧钢工业大气污染物排放标准》（标准号：GB28665-2012）、《锅炉大气污染物排放标准》（标准号：GB13271-2014）、《湖州市人民政府办公室关于印发湖州市大气环境质量限期达标规划的通知》（湖政办发【2019】13 号）和《关于推进实施钢铁行业超低排放的意见》等；

工业废水和生活污水为间接排放，污染物指标执行《钢铁工业水污染物排放标准》（标准号：GB13456-2012）和《污水综合排放标准》（标准号：GB8978-1996）等；

噪声排放执行《工业企业厂界环境噪声排放标准》（标准号：GB12348-2008）。

永兴材料固体废弃物均按照《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等有关规定，委托具有资质的单位进行处置或回收再利用。

建设项目环境影响评价

公司严格遵守建设项目环境影响评价制度、建设项目竣工环境保护验收规定等相关制度和规定，所建设的项目均取得政府相关部门行政许可或备案。报告期内，永兴材料在建项目的环境影响评价情况如下：

汽车发动机关键零部件材料品质提升项目，于 2022 年 4 月 2 日获得环评批复，编号：湖新区环建[2022]6 号。

其他环境保护行政许可情况

报告期内，永兴材料取得的其他环境保护行政许可情况如下：

1) 2022 年 2 月 15 日取得《浙江省生态环境厅关于永兴特种材料科技股份有限公司危险废物跨省转移的批复》批复编号：PF330520220007。

2) 2022 年 5 月 16 日根据项目建设情况重新申领《排污许可证》，于 2022 年 7 月 26 日完成审批，证书编号：91330000722762533U001P，有效期至 2027 年 07 月 25 日。

3) 永兴材料根据湖州市级第三轮主要污染物排污权使用总量控制指标申请变更排污许可证，于 2022 年 11 月 29 日完成审批。



污染物排放情况

公司根据证监会、证券交易所及生态环境部的相关规定，披露重点排污单位的主要污染物排放情况如下：

公司或子公司名称	主要污染物及特征污染物的种类	主要污染物及特征污染物的名称	排放方式	排放口数量	排放口分布情况	排放浓度/强度	执行的污染物排放标准	排放总量	核定的排放总量	超标排放情况
永兴材料	大气污染物	颗粒物	有组织排放	16	炼钢二厂、电渣炉、轧钢厂离线固溶炉、轧钢厂加热炉、轧钢厂在线固溶炉、炼钢一厂方坯修磨机、炼钢一厂锭坯修磨机、炼钢二厂方坯修磨机、炼钢二厂新方坯修磨机、炼钢二厂方坯抛丸机、轧钢厂线材抛丸机、轧钢厂新离线固溶炉、轧钢厂退火炉、炼钢一厂、废酸再生氧化铁粉、锅炉各 1 个	10mg/Nm ³ , 15mg/Nm ³ , 20mg/Nm ³ , 30mg/Nm ³	《炼钢工业大气污染物排放标准》(GB 28664-2012) 《轧钢工业大气污染物排放标准》(GB 28665-2012) 《锅炉大气污染物排放标准》(GB 13271-2014) 《关于推进实施钢铁行业超低排放的意见》	20.649t/a	48.739t/a	无
		氮氧化物	有组织排放	6	轧钢厂离线固溶炉、轧钢厂加热炉、轧钢厂在线固溶炉、轧钢厂新离线固溶炉、轧钢厂退火炉、锅炉各 1 个	30mg/Nm ³ , 200mg/Nm ³ , 300mg/Nm ³	《轧钢工业大气污染物排放标准》(GB 28665-2012) 《关于推进实施钢铁行业超低排放的意见》 《湖州市人民政府办公室关于印发湖州市大气环境质量限期达标规划的通知》(湖政办发[2019]13号)	13.939t/a	42.228t/a	无
		二氧化硫	有组织排放	6	轧钢厂离线固溶炉、轧钢厂加热炉、轧钢厂在线固溶炉、轧钢厂新离线固溶炉、轧钢厂退火炉、锅炉各 1 个	50mg/Nm ³ , 150mg/Nm ³	《轧钢工业大气污染物排放标准》(GB 28665-2012) 《锅炉大气污染物排放标准》(GB 13271-2014) 《关于推进实施钢铁行业超低排放的意见》	0.481t/a	21.219t/a	无
	水体污染物	COD	纳管排放	1	公司废水总排放口	200mg/L	《钢铁工业水污染物排放标准》(GB 13456-2012)	7.378t/a	38.316t/a	无
		氨氮	纳管排放	1	公司废水总排放口	15mg/L	《钢铁工业水污染物排放标准》(GB 13456-2012)	0.708t/a	2.8737t/a	无

防治污染设施的建设情况

公司污染防治工作采用因物制宜、产防结合策略，污染物处理设施与生产设备同步运行，污染防治工作贯穿整个生产环节。永兴材料主要生产单元为炼钢和压延加工，主要包括炼钢系统、热加工、热处理、线材表面处理系统和精整系统，根据不同系统主要污染物的特性，配置了脉冲布袋除尘系统、酸洗废气净化处理系统、酸洗废液处理系统、高效节能循环水系统、废混合酸回收系统、SCR 废气处理系统等一系列配套环保设施。

公司重视企业的可持续发展，持续进行环境保护设施投入，报告期内公司投资建设的酸再生项目正式投入使用。该项目通过将原有混酸酸洗和硫酸酸洗废气三级碱液喷淋塔全面升级为两套酸洗废气处理设施，优化酸雾废气处理工艺，对废气进行专项治理，提高了环保设备处理能力，减少污染物排放。与此同时，该项目配套建设废混酸再生系统，用于回收线材酸洗后产生的混合废酸，最大设计处理能力为 $3\text{m}^3/\text{h}$ 。该系统采用喷雾焙烧法处理废混酸，实现混酸废液资源化再生利用，不仅解决了传统不锈钢混酸废液再生回收率低的问题，还能减少烧碱和石灰的大量消耗，从源头减少金属污泥的产生量。



▲酸再生项目



防治污染设施的运行情况

永兴材料遵守环保相关法律法规，严格执行国家标准及地方标准，自觉履行社会责任，将污染物经环保设施处理后达标排放或回收利用。公司污染物排放、“三废”治理等环保工作符合相关环保要求，各项环保设施运行正常，主要排污信息均在国家排污许可公开系统中进行披露，公众可通过公开渠道进行查询监督。

永兴材料颗粒物排放量主要来源于炼钢主要排放口，一般排放口颗粒物排放量小。报告期内，新增颗粒物排放口 8 个，均为一般排放口，公司通过加强炼钢主要排放口布袋除尘器日常维护，降低颗粒物排放浓度，减少颗粒物排放总量，2022 年度颗粒物排放总量同比下降明显。

永兴材料氮氧化物、二氧化硫排放量主要来源于轧钢加热炉、固溶炉等热处理环节。报告期内，因项目需要新建一台退火炉、拆除一台离线固溶炉后新建一台进行平行替代，故新增氮氧化物及二氧化硫排放口 1 个。永兴材料热处理环节均使用清洁能源天然气，二氧化硫排放浓度极低，按照最低检出限值计算排放总量，故实际排放总量低于上表中披露数值；因新增退火炉，氮氧化物产生量有所增加，目前通过采用源头治理的工艺——低氮燃烧来减少氮氧化物的产生。

永兴材料 COD 及氨氮主要来源为生活污水，由废水总排放口纳管排放。炼钢生产单元浊环水经处理后全部循环回用，不外排；轧钢生产单元浊环水经处理后循环回用，少量由废水总排放口纳管排放。报告期内因重新申领《排污许可证》是按照纳管排放量（此前为环境排量）审批，核定的排放总量上调，2022 年排放总量同比有所上升。

环境自行监测方案

永兴材料遵循排污许可证管理要求和自行监测有关规定，制定环境自行监测方案，每年按要求委托具有资质的第三方监测机构根据各类污染物监测要求，定期开展废水、废气、噪声、土壤和地下水的监测工作，并保留相关报告备查。报告期内，永兴材料各类环境监测结果均满足排放标准。

突发环境事件应急预案

公司高度重视环境保护应急预警响应和环境风险防控，完善了专项环境应急预案，定期会开展环境应急预案演练，永兴材料编制了《突发环境事件应急预案》，并上报湖州市生态环境局南太湖新区分局备案，备案编号：330501-2021-0028-H。

报告期内环境治理和保护相关情况

报告期内，永兴材料加大环境治理和保护投入，投资建设废酸再生项目，提高硝酸和氢氟酸回用率；对酸洗废气处理设施进行升级改造，采用 SCR 脱硝工艺提高治理设施去除效率。

永兴材料 2022 年度环保项目建设、环保设施运行等费用累计超过 7,300 万元，缴纳环境保护税 4.06 万元。



其它环保情况

其他非重点排污单位的环境保护情况

1) 永兴新能源年产 2 万吨电池级碳酸锂项目于 2021 年 10 月 15 日获得环评批复，编号：宜环环评字[2021]61 号；180 万吨/年锂矿石高效选矿与综合利用项目，于 2021 年 11 月 17 日获得环评批复，编号：赣环环评[2021]74 号；取得宜春市生态环境局于 2022 年 9 月 30 日核发的《排污许可证》（证书编号：91360924MA368A877D001V），有效期至 2027 年 9 月 29 日；编制了《突发环境事件应急预案》，并上报宜春市宜丰生态环境局备案，备案编号：360924-2020-006-M。

2) 花桥矿业 2022 年业务发生变化对排污登记申请变更，于 2022 年 3 月 29 日取得《固定污染源排污登记回执》（登记编号：91360924736354100K001X），有效期至 2026 年 5 月 27 日；编制了《突发环境事件应急预案》，并上报宜春市宜丰生态环境局备案，备案编号：360924-2021-007-L。

3) 永诚锂业于 2020 年 3 月 11 日取得《固定污染源排污登记回执》（登记编号：913609240871408065001W）；自行编制发布了《突发环境事件应急预案》，并于 2023 年 1 月进行回顾性评价，上报宜春市宜丰生态环境局备案。

4) 永兴锂电池年产 2GWh 超宽温区超长寿命锂离子电池项目，于 2021 年 11 月 22 日获得环评批复，编号湖新区环建[2021]21 号；取得湖州市生态环境局于 2023 年 1 月 5 日核发的《排污许可证（证书编号：91330501MA2D5HFB1J001U）》，有效期至 2028 年 1 月 4 日；编制了《突发环境事件应急预案》，并上报湖州市生态环境局湖州南太湖新区分局备案，备案编号：330501-2023-001-L。

5) 永兴物资 2022 年 12 月 7 日列入工业和信息化部符合《废钢铁加工行业准入条件》企业名单。

报告期内因环境问题受到行政处罚及整改情况

1) 行政处罚情况:

公司子公司永兴新能源二期年产 2 万吨电池级碳酸锂项目属于扩建项目,在启动生产设施需重新申领排污许可证,因在重新取得《排污许可证》前进行了生产排污行为,被宜春市生态环境局处以 60 万元罚款。

公司子公司花桥矿业因未按照监测规范要求对排放的水污染物开展自行监测,被宜春市生态环境局处以 8.5 万元罚款。

2) 整改情况:

永兴新能源于 2022 年 9 月 30 日已取得新的《排污许可证》,并在规定期限内缴纳了罚款。

花桥矿业收到行政处罚决定书后,已立即委托有资质的第三方按要求定期开展自行监测,安装了在线监测设备,并在规定期限内缴纳了罚款。

3) 产生的影响:

前述两项子公司的行政处罚,目前均已整改完成,未对公司产生重大影响。



能源管理

公司高度重视环保能源管理,使用的主要能源种类为电能和天然气等清洁能源。永兴材料早在 2009 年就完成了煤改气,目前永兴材料所有加热炉、永兴新能源的所有工业炉窑、锅炉全部使用清洁能源天然气。

近年来,公司及子公司持续实施 AGV 智能搬运、余热锅炉、螺杆发电机组及屋顶光伏发电、隧道窑的余热用于后道烘干等节能改善项目,降低产品单位排放量。

报告期内,公司不断推进新的节能降耗项目,永兴材料投资建设轧钢加热炉节能技改项目、永磁同步电机节能改造项目、火焰切割氢氧替代天然气技改项目等,较大程度地减少物料、能源耗用。



公共关系和社会公益

公司稳定的发展离不开社会的支持，回馈社会、积极履行社会责任是公司所应承担的责任。公司始终坚持以人为本、和谐共赢、可持续发展的原则，长期以来注重企业社会价值的体现，用实际行动不断履行企业的社会责任，以自身发展影响和带动地方经济，为社会发展做出自己的贡献。

积极履行纳税义务

公司严格遵守法律法规，按时缴纳税款、积极履行扣缴义务人代扣代缴税款的义务；依法进行税务登记、设置账簿、保管凭证、纳税申报；如实向税务机关反映公司的生产经营情况和执行财务制度的情况，并按有关规定提供报表和资料。公司近三年累计纳税 19.31 亿元。报告期内，缴纳各项税款 133,998.15 万元。近三年纳税情况如下：



热心参与社会公益

慈善捐助

公司关注自身发展的同时不忘积极承担社会责任，热心公益慈善事业。报告期内，公司向湖州市红十字会、湖州市慈善总会等公益组织持续进行捐赠；成立“兴盛教育基金”“中南大学永兴新能源学科发展基金”并进行捐款，助力教育事业的发展。



报告期内，公司再次组织了“慈善一日捐”活动，募捐的善款转交至湖州市慈善总会，主要用于救助本地罹患重病、或生活困难的居民。

报告期内，公司情系地区教育，与久盛电气股份有限公司共同出资成立“双林兴盛教育基金”并举行了第一批奖金发放仪式，用实际行动关心和支持本地区的教育事业，通过“双林兴盛教育基金”的设立，为双林镇教育事业注入更强动力，促进双林镇乡村人才振兴，实现共同富裕。



报告期内，公司与湖州市妇联、湖州市文明办、湖州市民政局共同主办了“永兴材料杯”第十届“用爱托起明天的太阳”暨“把爱带回家——送法到家，让孩子健康成长”2022 寒假儿童关爱服务活动。本次活动全市共有 100 位困境儿童受助，为做好困境、留守儿童保障，在全社会营造关心关爱留守儿童和困境儿童的良好氛围贡献了一份力量。十年来，通过本项目的运营，公司共帮助了 950 位可爱的孩子。



▲公司党委副书记沈惠玉女士出席活动并送去亲切问候

助力乡村发展

为弘扬中华民族传统美德，树立社会正气，更好扶弱济困，助力乡村振兴，公司积极贯彻落实省委、省政府关于加快推进山区 26 县跨越式高质量发展的决策部署，分别向云和县白龙山、丽水章村乡两个农村集体经济组织订购了农副产品作为春节员工福利发放，推动我省山区打造绿色产业，帮助当地村民实现增收创富。

助力本地区传统文化保护

公司积极参与本地区传统文化保护事业，多次组织传统文化保护活动。报告期内，公司邀请湖州市赵孟頫研究会、九三学社湖州市的书画家们亲赴永兴材料，举行春节送春联活动；邀请湖州陆羽茶文化研究会及湖州地区书画家赴永兴材料，举办茶文化专题书画展。



公司及子公司 2022 年度取得的部分荣誉展示



获奖主体	荣誉名称	授奖单位
永兴材料	2022 年度国家知识产权示范企业	国家知识产权运用促进司
永兴材料	2022 年度浙江省科技领军企业	浙江省科学技术厅
永兴材料	2022 年度浙江省科技小巨人企业	
永兴材料	浙江省文明单位	浙江省精神文明建设委员会
永兴材料	红十字博爱贡献奖先进集体	浙江省人力资源和社会保障厅、浙江省红十字会
永兴材料	湖州市 2021 年度“金象企业”	中共湖州市委、湖州市人民政府
永兴材料	湖州市 2021 年度“纳税大户”	湖州市人民政府
永兴材料	2022 年度实干争先税收贡献者	湖州南太湖新区管理委员会
永兴材料	2022 年度制造业税收十强	
永兴材料	2022 年度科技创新先进单位	
永兴材料	2022 年度实干争先科技创新贡献者	
永兴材料	2022 年工业企业亩均综合评价领跑单位	
永兴材料	2022 年度质量与知识产权先进单位	湖州市促进中小企业和民营企业发展工作领导小组办公室
永兴材料	2022 年度湖州市管理对标提升标杆企业和精细化管理样板企业	
永兴新能源	“专精特新”中小企业	江西省工业和信息化厅
永兴新能源	宜春市新能源（锂电）产业链共同体“副团长单位”	宜春市高新技术企业协会
永兴新能源	第七届中国锂电产业“运筹帷幄”思锂奖	上海有色网 SMM
永兴新能源湖州分公司	2022 年度服务业税收十强	湖州南太湖新区管理委员会
永兴锂电池	2021 年项目建设先进单位	湖州南太湖新区管理委员会



您可以通过邮寄、电子邮件或电话的形式反馈给我们，再次感谢！

报告评价表	5 分	4 分	3 分	2 分	1 分
您通过报告是否清晰了解永兴材料的社会责任理念和实践情况？	☐	☐	☐	☐	☐
本报告里是否披露了您想要了解的绩效指标？	☐	☐	☐	☐	☐
您认为本报告结构是否合理？	☐	☐	☐	☐	☐
您认为本报告是否友好易读？	☐	☐	☐	☐	☐
您认为本报告的内容安排及版式设计是否合理？	☐	☐	☐	☐	☐
您对报告的总体评价？	☐	☐	☐	☐	☐

您对永兴材料《2022 年度社会责任报告》及可持续发展的意见与建议

永兴特种材料科技股份有限公司

✉ 邮箱: yxzq@yongxingbxg.com